



Homerun

Humanitas DMH

Kwaliteitskader Forensische Zorg 2024

Wat is het en waarmee gaat het ons helpen?

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg (KFZ) biedt een gezamenlijke visie op wat goede forensische zorg inhoudt en hoe deze zorg zich kwalitatief kan blijven ontwikkelen. Het kader ondersteunt ons in het leveren van hoogwaardige zorg en helpt medewerkers bij hun professionele groei en ontwikkeling. Voor de implementatie van dit kader heeft de Dienst Justitiële Inrichtingen budget beschikbaar gesteld, wat medewerkers de kans biedt om hier actief aan bij te dragen.



Visie op Forensische Zorg

Wij geloven dat het hebben van perspectief en een plek in de maatschappij essentieel zijn voor een stevige basis. De cliënt bepaalt wat er gebeurt en wij volgen zijn tempo. Hij ontdekt wat hij wil en kan, krijgt overzicht, ziet waar zijn krachten liggen en leert deze in te zetten om zijn doelen te bereiken. Als de cliënt een juridische maatregel opgelegd heeft gekregen, helpen wij hem om zich aan de bijbehorende afspraken te houden, ondanks de uitdagingen die hij tegenkomt.

Resultaat Forensische Zorg

Het doel van de behandeling is dat er vanuit de specifieke hulpvraag wordt geleerd om agressieve gevoelens en gedrag te reguleren en daarmee de kans op recidive, die vaak matig tot hoog is, te verkleinen. Zo werken we toe naar het vergroten van zelfredzaamheid en het voorkomen van contact met politie of justitie.

Geleverde Forensische Zorg

- Homerun Forensische Zorg (Ambulant) & Wonen
- Totaal 698 cliënten
- Percentage Forensische Zorg ten opzichte van anders gefinancierde zorg = 21,9%



Recidive risico - aantal cliënten

Matig	163
Zeer hoog	133
Zeer laag	99
Laag	77
Hoog	53

Sprake van recidive?

Ja - 38
nee - 173

Vervolgzorg?

Nee	100
FZ	64
WMO	41
WLZ	6
ZVW	1

Soortgelijk of ander recidive?

Soortgelijk - 25
Ander - 13

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg (KFZ) is verdeeld in vijf pijlers om een gestructureerde en overzichtelijke aanpak te bieden voor het waarborgen en verbeteren van de kwaliteit van forensische zorg. Elke pijler richt zich op een specifiek aspect van de zorg, waardoor het eenvoudiger wordt om gerichte verbeteringen door te voeren en de zorg op een holistische manier te benaderen.



Wat hebben we in 2024 gedaan?

1

PIJLER 1 - VEILIGHEID EN PERSOONSGERICHTE ZORG

In de zorg gaat het om de balans tussen veiligheid voor de maatschappij en persoonsgerichte herstellzorg.

In 2024 hebben we op deze pijler mooie stappen gezet. Het Primair Proces FZ is herzien en opgeleverd. Daarnaast hebben we de risico-instrumenten geëvalueerd en SSA en de DROS gekozen als aanvulling op de FARE. Ook hebben we een succesvolle pilot gedraaid met 'De Risicospiegel', een hulpmiddel om risico's – in samenspraak met de cliënt – in kaart te brengen.



2

PIJLER 2 - FORENSISCH VAKMANSCHAP

Professionals weten wat er van hen verwacht wordt in termen van competenties en vaardigheden. En geeft inzicht in de manier waarop dit door de organisatie wordt gefaciliteerd.

Binnen onze organisatie hebben we de Forensische Leerlijn geïntroduceerd, bestaande uit diverse e-learnings. Deze leerlijn is ontworpen om forensisch vakmanschap effectief te implementeren binnen onze teams. Na een grondige evaluatie hebben we besloten om het Forensisch leerfestijn te beëindigen. De inzichten uit deze evaluatie zullen worden gebruikt om toekomstige leeractiviteiten te verbeteren. We hebben een pilottraining gelanceerd met de titel 'Zicht op Veiligheid'. Deze training richt zich op het verbeteren van de vaardigheden van medewerkers in het omgaan met agressieve situaties. Daarnaast hebben we de kenniskring Forensische Zorg (FZ) verder vormgegeven. Dit initiatief is bedoeld om kennisdeling en samenwerking binnen het forensische zorgveld te optimaliseren.



3

PIJLER 3 - ORGANISATIE VAN ZORG

Wat en hoe organiseren we als organisatie kwalitatief goede en veilige zorg?

Als lerende organisatie hebben we in 2024 actief ingezet op medezeggenschap van medewerkers en cliënten. In de kenniskring zoeken we interactief naar actuele thema's die bijdragen aan een gezonde en veilige werk- en leefomgeving. Een voorbeeld hiervan is dat het recidiverisico nu een centrale plek heeft in de database van Power BI. De cliënt is een gelijkwaardige trainer in de LVB X, die we organiseren voor netwerkpartners in het forensische veld. Zo kan de cliënt de impact van zijn LVB op zijn functioneren in de maatschappij overbrengen aan partners in de PI, Reclassering Nederland en de Zorg- en Veiligheidshuizen. Humanitas DMH heeft de Green Deal Duurzame Zorg ondertekend, die ons helpt te focussen op het verduurzamen van vastgoed, gezondheidsbevordering en afvalvermindering. De blijvende uitdaging van dit en de komende jaren is het aantrekken en behouden van medewerkers.



4

PIJLER 4 - SAMENWERKEN

Samenwerken tussen en met andere organisaties.

In september 2024 zijn we op werkbezoek geweest bij de Academie van Forensisch Psychiatrisch Centrum "de Rooyse Wissel". De uitwisseling van kennis en expertise heeft op verschillende onderdelen van de zorg tot samenwerkingsafspraken geleid. Uit de landelijke proeftuinen, waar we al deel van uitmaken, blijkt dat alle ketensamenwerkingspartijen binnen het justitiële kader behoefte hebben aan samenwerking op het gebied van 'zicht op veiligheid' in de maatschappij. Voor de meest actuele ontwikkelingen op landelijk niveau waren we breed vertegenwoordigd op de 15e editie van 'de Dag Forensische Zorg' van DJI.

5

PIJLER 5 - INFORMEREN

Transparante informatieverstrekking voor interne- en externe verantwoording.

In ons managementdashboard hebben we indicatoren ingebouwd over de effectiviteit van de forensische zorg (FZ). We hebben voor medewerkers in de forensische zorg een nieuwsbrief gemaakt, met onder andere informatie over de terugblik op de landelijke forensische dag, de aftrap van de Kenniskring FZ, mogelijkheden voorbehandeling binnen IFZO, de voortgang met betrekking tot het kwaliteitskader en het Forensisch Leerfestijn.



Waarmee gaan we verder?

Activiteiten voor 2025

Voor 2025 richten we ons op verdieping en samenwerking. We gaan aan de slag met de Methodische Reader FZ, waarin beschreven wordt hoe we ons werk uitvoeren en waarom we dat zo doen. Ook zetten we in op het versterken van de samenwerking met het sociale netwerk van cliënten via 'Brams netwerk' en gaan we actiever aan de slag met ervaringsdeskundigen.

PIJLER 1:

- Borgen van het methodisch werken en opleidingen Forensische Zorg
- We zetten in op het versterken van de samenwerking met het sociale netwerk van cliënten via 'Brams netwerk' en gaan actiever aan de slag met ervaringsdeskundigen
- Onderzoeken van de verschillen in werkwijze tussen wonen en ambulant

PIJLER 2:

- Ontwikkelen van een meerjaren opleidingsplan voor Forensische Zorg
- Ontwikkelen van een tool voor monitoring van de gevolgte opleidingen

PIJLER 3:

- Op weg naar eenduidig werken in de PI: opzetten landelijke werkgroep
- Aantrekken en behouden van medewerkers

Activiteiten voor 2026

PIJLER 1:

- Beleid en werkwijze ontwikkelen ten opzichte van anderstaligen
- Cliënten de mogelijkheid bieden om een familievertouwenspersoon in te schakelen
- Werken vanuit herstel- en krachtgerichte zorg (landelijke ontwikkelagenda)
- Mogelijkheden onderzoeken voor (uitbreiding van) de inzet van ervaringsdeskundigen

PIJLER 3:

- Innovatieve toepassingen in de forensische zorg, zoals de zelfscore-app en screening van gewelddadig gedrag
- Stimuleren en borgen van de medezeggenschap van cliënten in de forensische zorg

PIJLER 4:

- Onderzoeken van samenwerkingsmogelijkheden en lerende netwerken (landelijk en regionaal)

