

Factsheet Ervaringsdeskundigen 2024

Wat hebben we gedaan en bereikt?

Onze ervaringsdeskundigen en coaches

- 13 ervaringsdeskundigen per 01-01-2024
- 16 ervaringsdeskundigen per 31-12-2024
- 7 coaches per 01-01-2024
- 6 coaches* per 31-12-2024

* Eén coach is gestopt en één coach heeft coördinatie ervaringsdeskundigheid overgenomen.

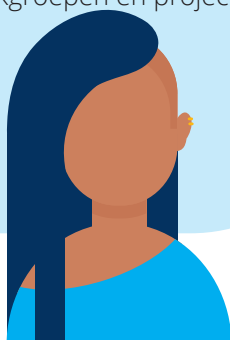


105 activiteiten

- 48 x LVB Xperience
- 32 x opdracht binnen HDMH
- 15 x gastles en opdrachten beroepsonderwijs
- 15 x diverse opdrachten extern

Opdrachten binnen HDMH

- presentatie voor een team
- presentatie introductiedag nieuwe medewerkers
- bijdrage interne werkgroepen en projecten
- bijdrage interne deskundigheidsbevordering
- meewerken aan Brams Netwerk



"Je bent als ervaringsdeskundige het belangrijkste onderdeel van de training."

- Deelnemer LVB Xperience -

'Dikke respect en superknap dat jij je verhaal wilde delen. Heel duidelijk en leerzaam.' - Deelnemer presentatie -

Opdrachten extern

(buiten LVBX)

Beroepsonderwijs

HBO in Leiden, Rotterdam, Leeuwarden en Groningen

Speciaal Basisonderwijs Arnhem

Gemeente

Rotterdam, Den Haag, Groningen

Collega zorgaanbieders

JP van de Bent, William Schrikker Groep, Dimence, Trajectum

Anders

Bijvoorbeeld presentaties in de buurt, bij Living Library, het Autismecafé en de stagemarkt

"Speciaal dat jij dit aan ons vertelt, dat inspireert."

- Deelnemer gastles -



"Wat een kracht, moed en doorzettings-vermogen. Knap hoe jij je eigen weg hebt gevonden."

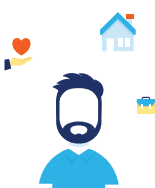
- Deelnemer gastles -

Verder in 2024...

- De kracht en het belang van ervaringsdeskundigheid heeft een vaste, duurzame plek in de organisatie verworven.
- Is er weer een training gegeven aan een groep ervaringsdeskundigen en coaches.
- Zijn we gestart met informatie en werving voor een nieuwe training in 2025.
- Zorgen de leerzame en gezellige regio-verbindingsbijeenkomsten voor de coaches en ervaringsdeskundigen in alle drie de rayons voor goede verbinding.
- Zijn we blij met en trots op de groeiende interne bekendheid, de waardering en opdrachten.
- Zijn onze ervaringsdeskundigen trots op wat ze doen. Dit draagt bij aan persoonlijke groei en ontwikkeling.
- Deelden we intern prachtige video's waarin ervaringsdeskundigen en coaches zich voorstellen en vertellen wat zij doen.

"Complimenten hoe jij hier staat; stoer, kwetsbaar en vrolijk."

- Leerlingen beroepsonderwijs -



Ervaringsdeskundigen op gebied van:



- LVB
- Autisme
- Depressie
- Laaggeletterdheid
- Pesten
- Detentie
- Verslaving
- Ouderschap
- ADHD



Onze doelen voor 2025

- De positie van onze ervaringsdeskundigen in de organisatie verder verankeren en meer op de kaart zetten met interne opdrachten (feedback bij projecten of bijdragen aan interne scholing, presentaties aan teams geven, introductiedagen etc).
- Meer presentaties bij gemeentes (maatwerkpresentaties -LVB, verslaving, autisme, depressie-, LVB X, gastlessen op hogescholen) en sociale voorzieningen om bekendheid met onze doelgroep te vergroten.



Onze visie op ervaringsdeskundigen

Als je iets meemaakt, kan je zelf het beste vertellen hoe dat voor jou is: wat je dan voelt, ervaart en denkt. Anderen kunnen daarvan leren, want jij weet wat er speelt en kan aangeven wat belangrijk is. We hechten veel waarde aan ervaringsdeskundigheid en het inzetten van kracht en talenten. Dit sluit helermaal aan bij onze missie 'Bram voelt zich gelukkig en doet ertoe'. Ervaringsdeskundige ben je niet zomaar: het vraagt scholing, kwaliteitsbewaking en coaching. De gelijkwaardige samenwerking tussen ervaringsdeskundige en coach is een belangrijke succesfactor. Ons doel is de (zorg) wereld voeden met belangrijke, verrassende nieuwe kennis en perspectieven. Daarmee dragen we bij aan bewustwording, verbetering van kwaliteit van het leven van cliënten, de zorg en de maatschappij. Kijk voor meer informatie en video's op

www.humanitas-dmh.nl/ervaringsdeskundigen