



Kwaliteitskader Forensische Zorg 2025

Wat is het en waarmee gaat het ons helpen?

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg (KFZ) biedt een gezamenlijke visie op wat goede forensische zorg inhoudt en hoe deze zorg zich kwalitatief kan blijven ontwikkelen. Het kader ondersteunt ons in het leveren van hoogwaardige zorg en helpt medewerkers bij hun professionele groei en ontwikkeling. Voor de implementatie van dit kader heeft de Dienst Justitiële Inrichtingen budget beschikbaar gesteld, wat medewerkers de kans biedt om hier actief aan bij te dragen.

Visie op Forensische Zorg

Wij geloven dat het hebben van perspectief en een plek in de maatschappij essentieel zijn voor een stevige basis. De cliënt bepaalt wat er gebeurt en wij volgen zijn tempo. Hij ontdekt wat hij wil en kan, krijgt overzicht, ziet waar zijn krachten liggen en leert deze in te zetten om zijn doelen te bereiken. Als de cliënt een juridische maatregel opgelegd heeft gekregen, helpen wij hem om zich aan de bijbehorende afspraken te houden, ondanks de uitdagingen die hij tegenkomt.

Resultaat Forensische Zorg

Het doel van de begeleiding en behandeling binnen onze forensische zorg is onze cliënten te helpen hun leven zodanig vorm te geven dat hun risico om opnieuw in contact komen met politie en justitie verlaagd wordt. Dit doen we door middel van praktische ondersteuning en/of behandeling. Hierin werken we nauw samen met reclassering en andere hulpverleners.

In 2025 is een effectiviteitsonderzoek gestart binnen de Forensische Zorg. Centraal stonden de vragen: *Hoe richten we onze zorg slim en effectief in?* en *Wat leren we van de data die we verzamelen?* Er is gericht ingezet op het invullen van de FARE, prestatie-indicatoren en clientervaring in het ECD. De volgende stap is het interpreteren van de data. Wij beschouwen data als ondersteunend aan ons professioneel handelen.

Geleverde Forensische Zorg

- Homerun Forensische Zorg (Ambulant) & Wonen
- Totaal 1351 cliënten
- Percentage Forensische Zorg ten opzichte van anders gefinancierde zorg = 15%



Recidive risico - aantal cliënten: peildatum 17-12-2025

Matig	124
Zeer hoog	105
Zeer laag	48
Laag	55
Hoog	47

Sprake van recidive?

Ja - 84
nee - 389

Vervolgzorg?

Nee	243
FZ	127
WMO	82
WLZ	20
ZVW	3

Soortgelijk of ander recidive?

Soortgelijk - 50
Ander - 34

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg (KFZ) is verdeeld in vijf pijlers om een gestructureerde en overzichtelijke aanpak te bieden voor het waarborgen en verbeteren van de kwaliteit van forensische zorg. Elke pijler richt zich op een specifiek aspect van de zorg, waardoor het eenvoudiger wordt om gerichte verbeteringen door te voeren en de zorg op een holistische manier te benaderen.

Wat hebben we in 2025 gedaan?

1

PIJLER 1 - VEILIGHEID EN PERSOONSGERICHTE ZORG

In de zorg gaat het om de balans tussen veiligheid voor de maatschappij en persoonsgerichte herstelzorg.

Waar staan we nu met de implementatie?

De implementatie van Pijler 1 is gevorderd. De basis is gelegd:

- Het primaire proces forensische zorg is in 2024 herzien en wordt nu verder aangescherpt en is vooral procesmatig ingericht: wanneer welke stap wordt gezet.
- In 2025 zijn binnen FZ Wonen en Ambulant alle werkwijzen in kaart gebracht. De gewenste richting naar meer uniformiteit is bepaald, met ruimte voor specifieke wensen van ketenpartners.
- Voor alle regio's zijn duidelijke procesafspraken gemaakt over:
 - wat er uitgevoerd moet worden;
 - binnen welke termijnen dit moet gebeuren;
 - van intake, tot eerste plan, tot risico-inventarisatie.

De uitwerking loopt nog, maar de fundamenten zijn aanwezig. Er zijn meerdere stappen gezet richting het versterken van methodisch werken:

- werkafspraken worden aangescherpt
- voor een structurele borging wordt gestart met het opstellen en implementeren van een handboek Methodisch Werken Forensische Zorg, waarin beschreven wordt over het *waarom* en hoe bepaalde methodieken worden toegepast.

Voor cliënten betekent dit meer duidelijkheid over wat zij kunnen verwachten en meer samenhang in begeleiding, ook als zij van regio wisselen. Voor medewerkers geeft het houvast: duidelijkheid over stappen, rollen en afspraken.

Doel: Borgen van methodisch werken

Methodisch werken betekent bij Homerun dat we doelgericht, transparant en samen met de cliënt werken, met vaste momenten van afstemmen,

evalueren en bijstellen. Er zijn meerdere stappen gezet richting het versterken van methodisch werken:

Afspraken in ontwikkeling

- Aanscherping van de afspraken over informatie-uitwisseling met DJI
- Aanscherping van de urendeclaratie.

Doel: Uniform werkproces FZ Wonen

Binnen dit onderdeel ligt de focus op inzicht, samenwerking en groei. De oriëntatiefase is afgerond. Er is een actieve landelijke samenwerking; er is draagvlak gecreëerd in het land. Er wordt gewerkt aan een landelijke visie op het forensische werkproces. Via de kenniskring Forensische Zorg denken collega's uit alle regio's mee over het uniformeren van de werkwijze. Hierdoor kunnen medewerkers makkelijker tussen regio's schakelen; krijgen cliënten die verplaatsen een eenduidiger zorgaanbod; ontvangen ketenpartners een herkenbaar, consistent "product". De uniformiteit is nog niet volledig gerealiseerd. Een implementatieproject is gepland voor 2026.

Uitwisseling en begrip van complexiteit

- Gedragsdeskundigen van verschillende woonlocaties hebben ervaringen uitgewisseld
- Hierdoor is de complexiteit van Forensische Zorg beter inzichtelijk geworden.

Doel: Eenduidig werken binnen de PI door medewerkers HDMH

Plan van Aanpak

In 2025 is er een werkgroep gestart en is een Plan van Aanpak opgesteld en uitgevoerd om te komen tot een eenduidige werkwijze.

2

PIJLER 2 - FORENSISCH VAKMANSCHAP

Professionals weten wat er van hen verwacht wordt in termen van competenties en vaardigheden. En geeft inzicht in de manier waarop dit door de organisatie wordt gefaciliteerd.

Waar staan we nu met de implementatie?

De basis voor Pijler 2 is grotendeels gerealiseerd: het opleidingsplan staat. De leerlijnen Forensische Zorg zijn opgenomen en worden actief gebruikt door de teams. En leren in de praktijk is vormgegeven. De leerlijn wordt levend gehouden door deze structureel te bespreken in teamvergaderingen. Medewerkers worden actief betrokken bij het ontwikkelen en verbeteren van leerlijnen en instrumenten, waardoor de praktijkervaring goed wordt benut.

Het landelijke leerfestijn Forensische Zorg uit 2024 is beëindigd omdat teams hun vragen en leervragen zelfstandig oppakken; het leverde landelijk weinig extra op.

De focus voor 2026 ligt op verdieping, concretisering en organisatie brede borging, zodat scholing en ontwikkeling structureel en uniform worden ingezet binnen de Forensische Zorg.

Doel: Scholing en ontwikkeling medewerkers Forensische zorg

Het fundament staat klaar

Het opleidingsplan Forensische Zorg is inhoudelijk uitgewerkt en bevat:

- alle benodigde scholing voor groei van start bekwaam naar deskundig;
- de volledige FZ-leerlijn;
- aanvullende trainingen zoals houding en gedrag.

Leren en ontwikkelen is ingebed in de praktijk

Binnen de teams wordt actief gewerkt aan een lerende cultuur:

- intervisie en kennisdeling zijn al een vast onderdeel van het werk;
- de kenniskring Forensische Zorg fungeert als centraal coördinerend punt;
- programmaverantwoordelijken hebben hierin een duidelijke rol.

3

PIJLER 3 - ORGANISATIE VAN ZORG

Wat en hoe organiseren we als organisatie kwalitatief goede en veilige zorg?

Waar staan we nu met de implementatie?

Binnen Pijler 3 zetten we verdere stappen in het versterken van de organisatie als lerend systeem, met aandacht voor veiligheid, recidiverisico-monitoring en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Coördinatoren bepalen op basis van het clientrisico inventarisatie instrument FARE of een cliënt onder uitstroom of recidivegevaar valt. Deze informatie wordt organisatiebreed ingezet, onder meer in het bedrijfsvoeringsoverleg waar incidenten, recidiveontwikkelingen en projectresultaten worden besproken.

In 2025 is het project Zicht op Veiligheid afgerond, waardoor veiligheid steviger in de organisatie is ingebed. Zo is er onder meer aandacht geweest voor

ons veiligheidsbeleid en protocollen en zijn de leerlijn Veiligheid en een preventieve scan voor veiligheid van gebouw en werkplek ontwikkeld. Veiligheid en weerbaarheid van onze medewerkers hebben blijvend aandacht en alertheid nodig. Hierom is het project omgezet in een programma. Zo bouwen we mee aan sterke en veerkrachtige teams.

De personeelssituatie binnen de Forensische Zorg is stabiel en blijft aantrekkelijk voor nieuwe medewerkers. Maar behoud krijgt prioriteit, met voortdurende aandacht voor deskundigheidsbevordering en duurzame inzetbaarheid.

Doel: Voor 2025 zijn geen specifieke doelen geformuleerd binnen deze pijler

4

PIJLER 4 - SAMENWERKEN

Samenwerken tussen en met andere organisaties.

Waar staan we nu met de implementatie?

De implementatie van Pijler 4 bevindt zich in een opstartende en vooral verkennende fase. In 2024 zijn waardevolle contacten gelegd met ketenpartner FPC De Rooyse Wissel, wat heeft geleid tot een versterkte onderlinge kennismaking en verdere verkenning van samenwerkingsmogelijkheden.

En in 2025 is gewerkt aan het versterken van regionale en landelijke netwerken. De nadruk ligt nu op verbinden, afstemmen en toekomstbestendig samenwerken, met concrete vervolgstappen die in 2026 gerealiseerd worden.

Doel: Voor 2025 zijn geen specifieke doelen geformuleerd binnen deze pijler

Wel zijn in de praktijk enkele belangrijke stappen gezet om landelijke samenwerking en kennisdeling verder te versterken.

Aansluiting bij netwerken

- In 2025 hebben we ons aangesloten bij het Forensisch Ambulant Netwerk van het Expertisecentrum Forensische Psychiatrie met het deelthema *ervaringsdeskundigheid* en positionering hiervan binnen teams
- In Dordrecht is een Forensisch Beraad gestart met externe partners. Dit platform draagt bij aan casuïstiekbespreking, netwerkvorming en afstemming in de keten.

5

PIJLER 5 - INFORMEREN

Transparante informatieverstrekking voor interne- en externe verantwoording.

Doel: Voor 2025 zijn geen specifieke doelen geformuleerd binnen deze pijler

Wel hebben we gewerkt aan het versterken van onze interne verantwoording en communicatie.

Interne verantwoording en communicatie

- In 2024 begonnen we met een nieuwe vorm voor de jaarlijkse verantwoording over de voortgang van de implementatie van het kwaliteitskader Forensische Zorg. Ook dit jaar kiezen we bewust voor korte, toegankelijke flyers per pijler in plaats van uitgebreide kwaliteits jaarrapportages. Deze worden gebruikt voor zowel interne communicatie met medewerkers als externe verantwoording aan DJI.
- In 2025 hebben we een template gemaakt voor een interne nieuwsbrief voor medewerkers Forensische Zorg.



Waarmee gaan we verder?

Activiteiten voor 2026

PIJLER 1:

We starten met:

- het schrijven en implementeren van het handboek Methodisch Werken voor ambulante Forensische Zorg
- het schrijven van het handboek Werken in de PI. Op basis van bestaande handboeken wordt één uniform handboek ontwikkeld.
- een project voor Forensische Zorg wonen gericht op:
 - inzichtelijk maken van cliënt- en locatieprofielen;
 - in kaart brengen van doorstroomlocaties;
 - opstellen van een groeiplan voor de Forensische Zorg;
 - intensievere samenwerking met het Centraal Cliënt Bureau (CCB) om passende woonplekken te vinden.

PIJLER 2:

Activiteiten ter bevordering van de implementatie en borging van het opleidingsplan:

- het opleidingsplan wordt vertaald naar een jaarkalender met concrete planning, prioriteiten en uitvoeringsmomenten;
- een landelijke bijeenkomst met managers wordt georganiseerd voor afstemming, feedback en verdere implementatie van het opleidingsplan.

PIJLER 3:

De incidentenregistratie in ons ECD willen we beter laten aansluiten op de doelgroep Forensische Zorg door de incidentformulieren aan te passen en de data vervolgens te gebruiken als stuurinformatie voor veilig werken.

PIJLER 4:

- Vanuit het Forensisch Ambulant Netwerk gaan we in 2026 samen met drie andere organisaties deelnemen aan een werkgroep die een gezamenlijk Plan van Aanpak gaat opstellen voor de positionering ervaringsdeskundigen.
- We gaan de mogelijkheden onderzoeken om Forensisch Beraad verder uit te rollen binnen de gehele organisatie, zodat het een bredere toepassing en impact kan krijgen.

PIJLER 5:

- In 2026 wordt de nieuwsbrief gemaakt, met informatie over in- en externe ontwikkelingen in de Forensische Zorg.



Activiteiten voor 2027

PIJLER 1:

- Beleid en werkwijze ontwikkelen voor anderstaligen
- Mogelijkheid bieden inschakelen van familievertrouwenspersoon
- Werken vanuit herstel- en krachtgerichte zorg

PIJLER 3:

- Innovatieve toepassingen in de Forensische Zorg (zelfscore-app, screening van gewelddadig gedrag)
- Stimuleren en borgen clientmedezeggenschap Forensische Zorg